



Nachhaltigkeitsleitfaden

der Franz Mensch GmbH

1. Einleitung

Die Franz Mensch GmbH ist sich ihrer Verantwortung als Unternehmen bewusst und verpflichtet sich zu einer nachhaltigen und sozial verantwortlichen Unternehmensführung. Unser Ziel ist es, ökonomischen Erfolg mit ökologischer und sozialer Verantwortung zu verbinden. Dieser Leitfaden dient als Grundlage für unser Engagement in den Bereichen Umweltschutz, Arbeitssicherheit, Menschenrechte und nachhaltige Beschaffung.





2. Umwelt- und Klimaschutz

Wir setzen uns aktiv für den Schutz der Umwelt und die Reduktion unseres ökologischen Fußabdrucks ein. Unsere Maßnahmen orientieren sich an nationalen und internationalen Umweltstandards sowie an unseren eigenen, ambitionierten Nachhaltigkeitszielen.

2.1. Energie- und Ressourceneffizienz

- Implementierung erneuerbarer Energien an unseren Betriebsstandorten zur Reduktion von CO₂-Emissionen
- Ausbau der Photovoltaikanlage (PV) bis 2026 zur Erhöhung der Eigenstromnutzung
- Kontinuierliche Optimierung der Betriebsabläufe zur Reduktion des Energieverbrauchs
- Effiziente Nutzung von Wasser und Rohstoffen zur Minimierung von Abfällen

2.2. Nachhaltige Verpackung und Abfallmanagement

- Verzicht auf Umverpackungen seit 2024, wodurch 75 % der Verpackungen eingespart werden
- Reduktion von Verpackungsfolie um 75 % durch neue Technologien
- Optimierung des Abfallprozesses, wodurch täglich 40 Plastikmüllbeutel eingespart werden
- Trennung und Recycling von Abfällen in allen Unternehmensbereichen

2.3. Nachhaltige Logistik

- Optimierung von Transportwegen zur Reduktion der CO₂-Emissionen
- Einsatz emissionsarmer und -freier Fahrzeuge sowie Auslagerung an zertifizierte Dienstleister
- Umstellung der Fahrzeugflotte auf Elektro- und Hybridfahrzeuge
- Förderung von E-Mobilität durch kostenfreies Stromtanken für Mitarbeitende
- Günstiges E-Bike-Leasing für Mitarbeitende zur Reduktion des CO₂-Fußabdrucks



3. Soziale Verantwortung und Arbeitssicherheit

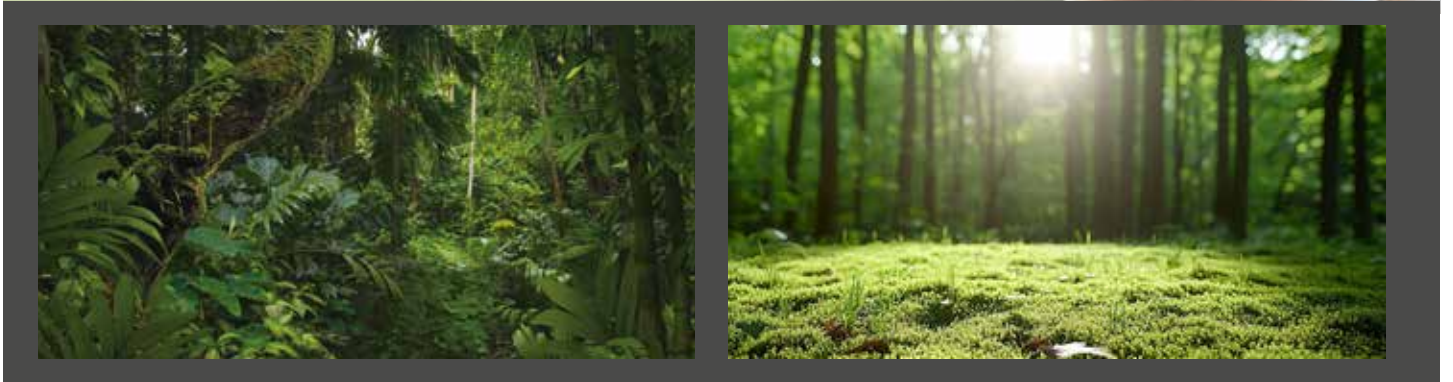
Die Franz Mensch GmbH verpflichtet sich, faire Arbeitsbedingungen und ein sicheres Arbeitsumfeld für alle Mitarbeitenden zu gewährleisten.

3.1. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

- Durchführung jährlicher externer Sicherheitsaudits durch die Berufsgenossenschaft
- Monatliche interne Begehungen zur Identifikation und Beseitigung von Gefahrenquellen
- Jährliche Gesundheitschecks für Mitarbeitende mit körperlich belastenden Tätigkeiten
- Regelmäßige Arbeitssicherheitsschulungen für alle Mitarbeitenden
- Bereitstellung ergonomischer Arbeitsplätze und Zuschüsse für PC-Brillen
- Jährlicher Zuschuss für Arbeitssicherheitsschuhe und Bereitstellung von Schutzkleidung

3.2. Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen

- Strikte Einhaltung der ILO-Kernarbeitsnormen in der gesamten Lieferkette
- Regelmäßige Lieferanten-Audits zur Überprüfung menschenrechtlicher Standards
- Null-Toleranz-Politik gegenüber Diskriminierung am Arbeitsplatz
- Einführung eines anonymen Meldesystems für Vorfälle im Bereich Arbeitsrechte
- Faire Löhne über dem gesetzlichen Mindestniveau und transparente Arbeitszeitregelungen



4. Nachhaltige Beschaffung

Wir setzen auf nachhaltige Lieferketten und bevorzugen Partner, die unsere Werte teilen.

- Förderung von umweltfreundlichen Produktionsmethoden und Materialien
- Zusammenarbeit mit FSC®-zertifizierten Lieferanten
- Verbesserung der Transparenz in unseren Lieferketten und regelmäßige Überprüfung unserer Standards



Das Zeichen für
verantwortungsvolle
Waldwirtschaft



5. Monitoring und Weiterentwicklung

- Erstellung eines jährlichen Nachhaltigkeitsberichts zur Dokumentation unserer Fortschritte
- Regelmäßige Überprüfung und Anpassung unserer Maßnahmen an neue gesetzliche Anforderungen und wissenschaftliche Erkenntnisse
- Kontinuierliche Sensibilisierung und Schulung unserer Mitarbeitenden durch die Franz Mensch Klimastiftung





6. Schlusswort

Nachhaltigkeit ist ein zentraler Bestandteil der Unternehmensstrategie der Franz Mensch GmbH. Wir sind überzeugt, dass langfristiger wirtschaftlicher Erfolg nur mit sozialer Verantwortung und ökologischem Engagement möglich ist. Durch die kontinuierliche Verbesserung unserer Prozesse und die enge Zusammenarbeit mit unseren Partnern tragen wir aktiv zu einer nachhaltigen Zukunft bei.

Buchloe, den 02. Januar 2025

Achim Theiler

Axel Theiler